**USLOVI ZA KONKURISANJE**

**Poslodavca**

U projektu može učestvovati poslodavac pod uslovom da:

1. ima sedište ili registrovanu poslovnu jedinicu na teritoriji opštine Vladičin Han;
2. pripada privatnom sektoru (preduzetnici i pravna lica kod kojih je udeo privatnog kapitala u vlasničkoj strukturi 100%)
3. je registrovan najmanje 15 meseci pre datuma objavljivanja javnog poziva;
4. tri meseca koja prethode mesecu u kome je objavljen javni poziv nije smanjivao broj zaposlenih na neodređeno vreme, osim u slučaju otkaza od strane radnika ili ostvarivanja prava na penziju.
5. uredno izmiruje obaveze po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje za zaposlene;
6. u poslednjih 36 meseci koji prethode mesecu u kome je objavljen javni poziv nije bio evidentiran u registru dužnika prinudne naplate Narodne banke Srbije, odnosno u blokadi ukupno duže od 30 dana;
7. ima kadrovske kapacitete za stručno osposobljavanje nezaposlenih lica koji će biti angažovani, kao i tehničke, prostorne i druge kapacitete za stručno osposobljavanje lica, odnosno adekvatan radni prostor, tehnička sredstva i opremu koji po funkcionalnosti odgovaraju broju lica koji će biti angažovani, kao i da obezbedi sve uslove u skladu sa propisima o bezbednosti zaštite na radu;
8. Poslodavac ima pravo da konkuriše za angažovanje **najviše** **tri nezaposlena lica** kroz projekat.

Bodovna lista:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Br.** | **Kriterijum** | | | **Bodovi** |
| 1. | Dužina obavljanja delatnosti | Poslovanje duže od 5 godina | | 25 |
| Poslovanje od 3 do 5 godina | | 15 |
| Poslovanje od 1 do 3 godine | | 10 |
| Poslovanje do 1 godine | | 5 |
| 2. | Prethodno korišćena sredstva za istu ili sličnu namenu bez obzira na izvor sredstava | Procenat zaposlenih lica po završetku ugovorne obaveze | Više od 50% zaposlenih lica | 50 |
| Zaposleno do 50% | 25 |
| Nije bilo zaposlenih | 0 |
| 3. | Kadrovski kapacitet, radni prostor, tehnička sredstva i oprema poslodavca koja će biti korišćena u svrhu osposobljavanja lica | Prezentovani kadrovski kapaciteti poslodavca kao i radni prostor, tehnička sredstva i oprema poslodavca u potpunosti odgovaraju potrebama za kvalitetno sprovođenje radnih praksi zahtevanog broja polaznika | | 25 |
| Prezentovani kadrovski kapaciteti poslodavca kao i radni prostor, tehnička sredstva i oprema poslodavca delimično odgovaraju potrebama za kvalitetno sprovođenje radnih praksi zahtevanog broja polaznika | | 10 |
| Prezentovani kadrovski kapaciteti poslodavca kao i radni prostor, tehnička sredstva i oprema poslodavca ne odgovaraju potrebama za kvalitetno sprovođenje radnih praksi zahtevanog broja polaznika | | 0 |

U slučaju istog broja bodova prednost će imati poslodavac koji:

1. je spreman da zapošljava žene
2. je spreman da zapošljava mlade bez prethodnog radnog iskustva
3. je spreman da zapošljava lica iz grupe teško zapošljivih kategorija
4. Ima manji broj otpuštenih radnika u prethodne 2 godine
5. Ima manji broj stalno zaposlenih radnika
6. Ima manji broj zaposlenih radnika nakon sprovedene radne prakse u ranijim projektima (ukoliko ih je bilo)

**Dokumentacija za podnošenje zahteva:**

* **Zahtev za učešće u projektu – Aplikacioni formular (excel document)**
* **Izjava za poslodavce**
* **Dokaz da je zahtevanu radnu praksu moguće realizovati u sklopu preduzeća i lista opreme na kojoj će raditi praktikant i ostala dokumenta za koja smatrate da su relevantna);**
* **Overeni EBP-PURS obrasci za poslednja 4 meseca;**

Zahtev dostaviti lično na pisarnici opštine Vladičin Han

adresa: Svetosavska 1, Vladičin Han

Obaveze poslodavca koje će biti navedene u ugovoru:

1. Da zaključi ugovor o radu na određeno vreme od 6 meseci sa unapred određenim licima i stručno osposobljava angažovana lica tokom trajanja ugovora;
2. Lice koje se angažuje za šestomesečnu radnu praksu ne može biti član porodičnog domaćinstva poslodavca;
3. Omogući pristup i redovne posete radnom prostoru tokom trajanja angažovanja radnika, kao i fotografisanje na radnom mestu, članu projektnog tima zaduženog za realizaciju radne prakse, uz predhodnu saglasnost radnika;
4. Dostavlja članu projektnog tima zaduženog za realizaciju radne prakse izveštaje o prisutnosti lica na radnoj praksi, u skladu sa ugovorom;
5. Dostavlja dokaze o uplati mesečne zarade i svih pripadajućih troškova, po izmirenju tih obaveza uz zahtev za refundaciju troškova, najkasnije 5 dana po njihovom izmirenju.
6. Obavesti projektni tim o svim promenama koje su od značaja za realizaciju ugovora u roku od 5 dana od dana nastanka promene.

U slučaju prekida radne prakse od strane lica na praksi, poslodavac će imati pravo da u saradnji sa projektnim timom produži trajanje radne prakse ostalim polaznicima (ukoliko je poslodavac angažovao više lica).